

# **Ehrenamt**

## Key Messages der DRK-Migrationsstrategie

Die Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung ist weltweit aktiv und vielen Geflüchteten und Migrantinnen und Migranten aus ihren Heimatländern bekannt und vertraut. Die Idee einer weltumfassenden Organisation wollen wir mit Leben füllen und Menschen aus anderen Ländern einen vertrauten Ort bieten.

Ein ehrenamtliches Engagement beim DRK stiftet für Menschen aus anderen Ländern Zugehörigkeit, fördert das Gemeinschaftsgefühl, ermöglicht niedrigschwellig demokratische Teilhabeprozesse und öffnet Türen.

Menschen, die aus anderen Ländern zu uns kommen und sich beim DRK engagieren möchten, bringen **wertvolle Kompetenzen und Fähigkeiten** mit. Dazu gehören unter anderem Sprachkenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Behörden nach der Ankunft in Deutschland – Bereiche, die in unserem Verband noch nicht überall ausreichend vertreten sind. Indem wir diese Stärken gezielt einbinden, können wir unsere Arbeit verbessern, Barrieren abbauen und neue Perspektiven gewinnen.

Das DRK ist entsprechend seiner Grundsätze offen für alle Menschen - unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, sozialer Stellung oder politischer



2023-2027

## DRK-Migrationsstrategie

Mit der Migrationsstrategie setzt das DRK verbindliche Ziele und gibt seiner Arbeit im Bereich Migration eine klare Richtung. Ziel ist es, Migration aktiv mitzugestalten – für eine offene, solidarische und vielfältige Gesellschaft. Im Mittelpunkt steht, allen Menschen verlässliche Unterstützung zu bieten und ihnen echte Teilhabe zu ermöglichen. Leitend sind zwei Fragen: Wie kann eine Gesellschaft Zugewanderte gut aufnehmen? Und wie gelingt ein gleichberechtigtes Miteinander? Die Strategie richtet sich an alle im DRK – Haupt- und Ehrenamt, in jedem Arbeitsfeld.

 [drk-wohlfahrt.de/migrationsstrategie](https://drk-wohlfahrt.de/migrationsstrategie)



*Das DRK ist entsprechend seiner Grundsätze  
offen für alle Menschen – unabhängig von Nationalität,  
ethnischer Herkunft, Religion, sozialer Stellung oder  
politischer Überzeugung.*

Überzeugung. Das sollte sich auch repräsentativ in unseren Strukturen widerspiegeln (- und das auf allen Ebenen, in allen Positionen und Funktionen). Nur so können wir ihren Perspektiven auch Gehör verschaffen. Damit das gelingt, müssen wir Menschen **vorbehaltlos und auf Augenhöhe** begegnen und uns aktiv darum bemühen, alle Menschen gleichermaßen für den Verband zu gewinnen.

Ein ehrenamtliches Engagement von Menschen aus anderen Herkunftsländern birgt Vorteile für beide Seiten. Es ermöglicht **niedrigschwellige Einblicke** in diverse Tätigkeitsfelder und ebnet Wege in ein Beschäftigungsverhältnis. Die Öffnung des Ehrenamts bedarf **begleitender Strukturen/Ressourcen**. Alle Verbandsebenen bemühen sich, diese nachhaltig zur Verfügung zu stellen.

